

שמעון הכסטר
רח' צבי גרץ 7
ירושלים 93111

ירושלים, 27.6.2017

לאופיר שלום

הצעתך לשכר טרחה

הערותיך ע"ג מכתבי אליך מ-26.6.19

הצעתי באה דוקא מתוך הבנה והערכה של כמות העבודה שיש להשקיע בתיק (בנוסף למאמצים שהשקעת בסיבוב הראשון שלנו). חשבתי לכן שנכון, הגון וראוי להגדיל את "דמי ההצלחה" ככל שההצלחה גדולה יותר, מעל ומעבר לסכום שבקשת (20,000 ש"ח). במודל שהצעתי דמי ההצלחה יכולים להיות גבוהים במאות אחוזים ממה שבקשת.

מובן שיש סיכון שהערעור יידחה על הסף, אבל לאור המקדמה המבוקשת (20,000 ש"ח) הסיכון שלך בהשוואה לגובה דמי ההצלחה האפשריים, לא גבוה במיוחד.

לאור חוסר הנוחות שאתה חש מהצעתי ודחייתה על ידך, על אף שאני חשבתי שהיא הוגנת ונדיבה יותר ממה שבקשת,

ומאחר ואני סומך עליך (ואף מרגיש מחויבות כלפך) שגם ללא "דמי הצלחה" בעירעור לגימלאות כפי שהצעת, תעשה את המירב עבורי בכל המרכיבים של התביעה (שתומצתו במסמך סיכום נושאי התביעה שצרפתי למכתבי שבסימוכין),

אני מקבל את הצעתך הבסיסית לשכ"ט כלקמן:

על העירעור לגמלאות: 30,000 ש"ח בשני תשלומים שווים (כמפורט בהצעתך מ-25.6.19).

עבור התביעה על פיטורין ללא שימוע: כאמור במכתבך אלי מ-20.8.2013, מעודכן כלהלן:

אם ההליכים יסתיימו עד לשלב ישיבת קדם המשפט הראשונה: 15% מהסכום ברוטו שאקבל על מרכיב זה של התביעה.

אם ההליכים יסתיימו לאחר שלב ישיבת קדם המשפט הראשונה: 22% מהסכום ברוטו שאקבל כנ"ל.

כל הסכומים בתוספת מע"מ כחוק.

בברכה
ש. הכסטר

נ.ב. אני באמת ובתמים חושב שהצעתי בסימוכין טובה יותר עבורך, ומבחינתי תוכל לבחור בין שתי האלטרנטיבות: שכט כנ"ל או לפי ההצעה שבסמך (אפשר עם "מקצה שיפורים").

1: ערעור גמלאות.

נראה לי שאני הייתי מעדיף את המסלול של תשלום בגין הצלחה אולם אני מבקש/מציע להקטין את המקדמה מחד (15,000 ש"ח) ומאידך להגדיל את "דמי ההצלחה" בדרך הבאה:

א: על הצלחה לתקן את דרגת הפנסיה שלי בגין תקופת כתב המינוי (כיום +44)

בדרגה אחת (+45): 5,000 ש"ח .

בשתי דרגות: (+46): 10,000 ש"ח.

ב: על הגדלה של אחוזי הפנסיה בגין תקופת החוזה (מ-36.64% כיום –ל-48% שאני תובע):

הסכום הגבוה מבין שתי האפשרויות שלקמן:

1: 10,000 ₪ (כפי שבקשת, א+ב= 20,000)

או: 2: **10% מהתוספת לפנסיה**, בניכוי עלויות שלי (המקדמה שקבלת, אגרות, שליחויות וכד'), שאקבל רטרואקטיבית עבור התקופה שמיום זכאותי לפנסיה עד יום הגשת התביעה (יכול להגיע לכ-450,000 ש"ח).

ג: על הגדלת הפנסיה בגין תקופת כתב המינוי (2% לשנה על 20.66 שנים במקום 16.68 כיום)
(ובתנאי שהפנסיה על תקופת החוזה לא תוקטן עקב הגדלה זו).

כמו ב: 2 לעיל אך **15%** (במקום 10%).

2: תביעה בגין פיטורין ללא שימוע

אני מבקש שתשאר במסגרת שבקשת בזמנו. (12% / 17%)
אחוזי שכר הטרחה יחושבו על הסכומים שייפסקו לזכותי וישולמו לי, לרבות פיצויים, הלנה, והחזר הוצאות משפט, ככל שייפסקו,
אך לא עבור תוספת הפנסיה, אם אקבל, בגין תקופת החוזה הלא ממומש (20 חודשים)
שעבורם תשולם שכר הטרחה במסגרת התחשיב ע"פ פסקה 1 לעיל.

אני מבקש שכל הסכומים יהיו כבר "כולל מע"מ".

בברכה

שמעון ה.

מצ"ב סיכום נושאי התביעה (וסכומים שחישבתי ע"פ המשכורות הקובעות /גימלאות היום) שיסייעו להבין את ההשלכות של ההצעה/בקשה שלי לעיל.